

Положення

про впровадження механізмів заохочень та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

I. Загальні положення

1.1. Положення про впровадження механізмів заохочень та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Положення) розроблено з метою впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Закон).

1.2. Положення поширюється на всіх працівників ЗДО №43 «Зоренька», осіб, які перебувають у трудових відносинах.

1.3. Це Положення відповідно до Закону регламентує:

- мету заохочення та формування культури повідомлення;
- правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;
- форми заохочення та формування культури повідомлення;
- організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;
- права та гарантії захисту працівників як викривачів;
- проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення.

1.4. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції сприяє повідомленню особами, які мають відомості про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, які стосуються працівників закладу.

1.5. Викривачем не вважається особа, яка повідомила інформацію, що вважається загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних, які можуть бути перевірені.

II. Мета, правова основа та форми заохочення та формування культури повідомлення

2.1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння викривачам у виявленні та повідомленні ними про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівниками. Зазначене має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури.

2.2. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (ст.33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст.22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст.9), Закон України «Про запобігання корупції».

2.3. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:

2.3.1. Затвердження документів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення.

2.3.2. Надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення.

2.3.3. Впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.

2.4. Механізми формування культури реалізуються у таких формах:

2.4.1. Затвердження документів щодо етичної поведінки, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян.

2.4.2. Проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення.

2.4.3. Проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів.

III. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

3.1. Особі, якій стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншою особою, зобов'язана негайно повідомити про це керівника через уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції.

3.2. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції.

3.3. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень шляхом:

- ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення;
- якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали та регулярні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками;
- постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;
- надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;
- розміщення на офіційному вебсайті інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень. Заходи заохочення та формування культури повідомлення здійснюються у таких напрямках:
 - послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції всередині закладу;
 - неприпустимості всіх видів корупційних практик;
 - об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;
 - невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;
 - забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами; прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності в межах дискреційних повноважень;
 - негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

3.4. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції вживає заходів щодо захисту осіб, які є викривачами.

3.5. З метою заохочення та формування культури повідомлення уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції розробляє наступні документи:

- пам'ятку щодо етичної поведінки;
- пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача;
- пам'ятку щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги;
- пам'ятку щодо розгляду повідомлень;
- пам'ятку щодо каналів повідомлення;
- план заходів щодо запобігання корупції. Зазначені документи затверджуються у встановленому порядку директором.

IV. Права та гарантії захисту викривачів

4.1. Відповідно до Закону особа, яка є викривачем, має такі права:

- бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- подавати докази на підтвердження своєї заяви;
- отримувати від уповноваженого органу, до якого він подав повідомлення, підтвердження його прийняття і реєстрації;
- давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- на конфіденційність;
- повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір відповідно до чинного законодавства;
- на винагороду у визначених законодавством випадках та розмірах;
- на отримання психологічної допомоги; на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законодавством випадках;
- отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації.

4.2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

4.3. Крім передбачених гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненим повідомленням додатково застосовуються заходи для попередження будь-яких дискримінаційних заходів щодо викривача, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших негативних заходів впливу.

4.4. Викривача, який повідомив про корупційний злочин/правопорушення, пов'язане з корупцією, вчинений працівником, після набрання чинності обвинувального вироку/постанови суду за поданням уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції може бути додатково заохочено.

V. Проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення

5.1. Щороку проводиться самооцінка впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення.

5.2. Самооцінку здійснює уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції.

5.3. При проведенні самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення застосовуються такі індикатори:

- кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;
- кількість працівників, що пройшли навчання;
- кількість методичних та просвітницьких матеріалів;
- кількість звернень щодо порушення прав викривачів через, здійснене повідомлення;
- кількість повідомлень від викривачів;
- кількість та види застосованих заохочень тощо.

5.4. Результати самооцінки доводяться до відома працівників шляхом оприлюднення на офіційному вебсайті.